

Ronde tafelgesprekken

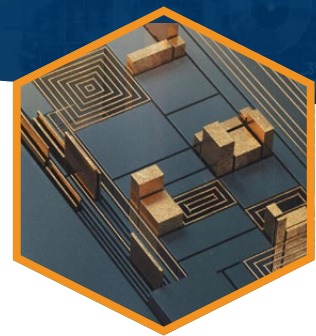
Toekomstbestendige vakwedstrijden ontwikkelen



Ook de komende jaren zet WorldSkills Netherlands in op het ontwikkelen van kwalitatief goede vakwedstrijden.

Een kwalitatief goede wedstrijd sluit aan op de praktijk, is uitdagend en motiveert leerlingen of studenten om het beste uit zichzelf te halen. In de ronde tafelgesprekken kijken we naar de huidige en toekomstige omgeving van wedstrijden.

We kijken naar de snel veranderende arbeidsmarkt, innoverende beroepsinhouden en naar de 'beroepen van de toekomst'. Zo staan de ronde tafelgesprekken aan de basis van de vakwedstrijden van morgen.



Wedstrijdontwikkeling

De inhoud van vakwedstrijden wordt deels ingegeven door de beschrijving in een kwalificatiedossier. Wedstrijdontwikkelaars stemmen de inhoud ook af op ontwikkelingen in een beroep en vakgebied. Denk bijvoorbeeld aan trends binnen data beveiliging bij ICT beheer of de inzet van CNC-technologie bij Meubelmaker.

De arbeidsmarkt is voortdurend in beweging. Als gevolg van het toepassen van nieuwe technologieën, ICT-toepassingen en een volledig nieuwe wijze van communiceren veranderen in een snel tempo de eisen die aan werkenden worden gesteld. Beroepen van vandaag kunnen morgen niet meer relevant zijn en over enkele jaren zijn er beroepen ontstaan die we nu nog niet kennen. Namens vacaturesite Indeed analyseerde MT Next Generation Leadership de ontwikkelingen op de banenmarkt. Op basis van dit onderzoek is een lijst met banen van de toekomst gepubliceerd. Op de volgende pagina staat dit overzicht van de beroepen van de toekomst.

Ook krijgt het vakbekwaam handelen een nieuwe dimensie. Bedrijven leggen steeds meer de nadruk op twenty-first-century-skills (het persoonlijk functioneren en ondernemend vermogen) en minder op vakbekwaamheid. Het wordt in aanvang belangrijker geacht om in een team te kunnen functioneren, om in te kunnen spelen op veranderingen en ondernemend te zijn.

In de vakwedstrijden komen deze vaardigheden aan bod. In de wedstrijden wordt gevraagd om excellente prestaties; om de juiste producten of diensten op te leveren binnen een bepaalde gegeven tijd. Daar is niet alleen goed vakmatig handelen voor nodig, maar ook de juiste houding. Denk aan ondernemendheid, probleemoplossend vermogen, sociale en culturele vaardigheden en samenwerken. In de wedstrijden wordt steeds een beroep gedaan op deze vaardigheden.

Dit zijn de beroepen van de toekomst

-  1 Cyber Security-expert
-  2 Virtual Reality- en Internet of Things-ontwikkelaar
-  3 Data Scientist
-  4 Gezondheidszorg
-  5 Digital marketing en design
-  6 Logistiek management
-  7 Human Resources
-  8 Losse klussen (de 'gig economy')
-  9 Leraren
-  10 Koks

Bron: MT.nl MT Next Generation Leadership



Ronde tafelgesprekken "toekomstbestendige vakwedstrijden"

Discussies aanzwengelen

Innovaties binnen een beroep leveren vaak discussies op tussen de pioniers en traditiegetrouwen. Wat vandaag gangbaar is, kan morgen zijn achterhaald en niet meer relevant. Het is dus de kunst om niet teveel te focussen op wat er vandaag nodig is, maar te anticiperen op wat morgen of over vijf jaar nodig is. Samen met de betrokkenen bij de desbetreffende wedstrijden willen wij deze discussie op gang brengen.

Branches, onderwijs en alumni betrekken

Essentieel is de betrokkenheid van branches/bedrijfstakken en onderwijs. Inspraak op bestuursniveau is van belang voor commitment en draagvlak, maar niet voldoende om de gewenste resultaten te behalen. We zijn op zoek naar vóóroplopende bedrijven en innovatieve docenten, de pioniers in de ontwikkeling met gedetailleerde kennis van zaken. Vaak is het ook de jonge generatie vakgenoten zelf die de richting kan wijzen. Alumni kunnen daarvoor een wezenlijke bijdrage leveren aan de discussie.

Ronde tafelgesprekken 'toekomstbestendige vakwedstrijden'

In de ronde tafelgesprekken kijkt WSNL samen met de betrokkenen aan de hand van enkele parameters vooruit op het perspectief van het betreffende beroep. Het resultaat van de gesprekken levert de input voor het te voeren beleid ten aanzien van de toekomst van de wedstrijden.

Aan het begrip 'toekomstbestendig' worden de volgende parameters gekoppeld:

1. Arbeidsmarktrelevantie

o Nu o Over 5 jaar, 10 jaar

Welk perspectief op een baan biedt dit beroep voor afgestudeerden van het mbo?

2. Innovatief vermogen

In hoeverre groeit het beroep/de beroepsgroep mee met technologische ontwikkelingen en innovaties en welke innovaties betreft het?

3. Bedrijfstakgedragenheid

In hoeverre ondersteunt en stimuleert de bedrijfstak het fenomeen vakwedstrijden financieel en/of organisatorisch?

4. Uniciteit

Hoe uniek is dit beroep, in hoeverre is er overlap met andere beroepen/beroepsvarianten?

5. Consistentie

In hoeverre is er sprake van tijdelijkheid van het beroep, is het een modetrend of een blijvertje?

6. Urgentie

Wat is de mate van urgentie van dit beroep voor de economie?

7. Passend binnen Nederlandse economische infrastructuur 'typically Dutch'

Heeft het beroep een meerwaarde voor de Nederlandse infrastructuur? (Nederland: handelsland, exportland, kennisland, waterland, doorvoerland, vrijdenkersland)

8. Internationaal perspectief

In welke mate wordt het beroep (of de wedstrijd) internationaal in WorldSkills-verband (h)erkend en biedt deelname een reële kans op medailles?

9. Duurzame samenleving

Levert het beroep een bijdrage aan een duurzame samenleving?